

Compte-rendu de la rencontre NeT

Mardis 11, 25 mai, 8, 22 juin 2021

Zigoto/te.s présent.e.s 11, 25 mai : Anne Nathalie, Ben D. et Ben C. ;

8 juin : Anne et Benoît D ; 22 juin : Nathalie, Benoît D et Anne

Thème de la rencontre : Allons plus loin et créons un squelette vivant de NeT

Quelles sont les lieux où actuellement on peut participer dans NeT ?

- S' informer
-
- Participer aux événements
- Participer aux plénières
- Participer aux projets
- Participer au groupe noyau

Question de l'adhésion, comment devient-on membre ?

Entrer et sortir de NeT ?

Règlement d'ordre intérieur (R.O.I.)

Evocation du ROI de La Smala (coopérative) et points principaux relevés

Proposition de différents statuts ? Membres actifs ? Désirant être informés ?

Démission/exclusion ?

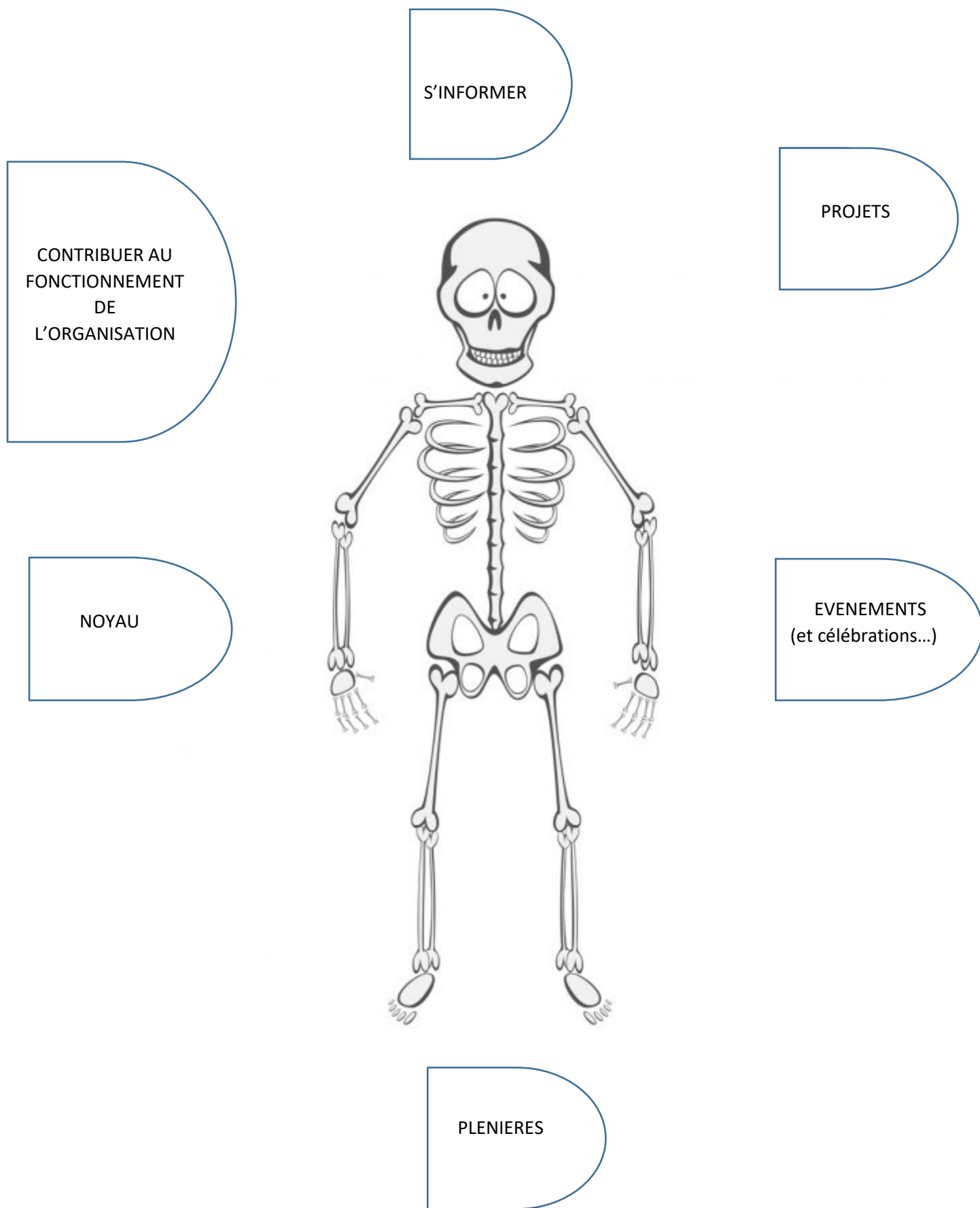
Compétences des différentes structures ? Aspects ?

Qui a compétence pour quoi ?

Comment modifier charte et ROI ?

Squelette vivant de NeT et de ses structures de participation/participatives baignant dans la convivialité

(une sixième manière de participer s'invite...)



Quel(s) rôle(s) pour quelle structure ?

A quoi ça sert ?

Comment ça fonctionne ?

Comment on entre ? Comment on sort ?

Valeurs

Principes fondateurs ?

Comment garder les principes fondateurs ? ..et même dans les plénières/agoras...

Célébrer

Thème de la célébration ---thème du Roi comme thème à part entière ?

Célébrer = rassembler = créer du lien ? – lié au fonctionnement ?



5 manières de participer

Plénières/agoras....

- **A quoi ça sert ?**
 - Réunir tous les membres et endroit où chaque citoyen est le bienvenu ?
 - Lancer et clôturer des projets
 - Actualité des projets
 - Appeler à la participation sur les projets
 - Accueillir les nouveaux ?
 - Intégration/orientation des nouveaux ?
 - Célébrer
 - Aborder des thèmes/partager la connaissance
 - Partage d'une vision commune co-créée
- **Comment ça fonctionne ?**
 - suit le fil des saisons, 1/trimestre

- tourne autour de la convivialité
- trois séquences ? 1heure projet, 1 heure info, 1 heure célébration
- **Comment on y entre ? Comment on en sort ?**
- Tout le monde est le bienvenu
- Participer, je peux être le/la bienvenu.e juste parce que j'ai envie d'être là

Notion d'espace nécessaire pour le projet --- espace qui doit être laissé par les membres/participants.

Fondements :

traduire les valeurs en comportements ?

Valeurs valent pour tous : traduire ça différemment en fonction des différentes structures ?

Quels sont les garde-fous ? Qui met ceux-ci ?

Membre adhérent

Rôles :

- Participer aux projets
- Participer au groupe noyau

Quand ?

- En fonction des projets

Comment ça fonctionne ?

- Inscription lors d'une agora
- Lancer un projet lors d'une agora
- Inscription lors d'une **soirée d'information ?**

Groupe noyau

Rôles :

- Garder le feu (garder la dynamique)
- Garde-fous
- Organisation agora
- Organisation évènements
- Aide au lancement de projets (starter kit ?)
- Ressources pour les projets

Quand ?

- Une à deux fois par mois (ou plus si évènements)

Comment ça fonctionne ?

- Responsabilités identifiées au sein du groupe noyau
- On « postule » lors de la rentrée de septembre
- Pour 1 an minimum
- Idéalement deux ans
- Maximum ? Cinq ans ?
- Maximum 7 membres

Au-delà de la vision ? = fondements et au-delà de ça ? (à clarifier)

On construit le monde dans lequel on voudrait vivre

- Nouvelle(s) manière(s) de vivre
- Nouvelle(s) manière(s) de collaborer

NeT = lieu d'expérience ?

A la fin de chaque réunion / temps fort : compte-rendu succinct de ce qui a été fait, décidé, à faire.

Prise de décision : au consensus, ou par vote à la majorité simple (éventuellement avec facilitation par coach).

Comment on y rentre :

- manifestation d'intérêt en juillet/aout, rentrée de septembre
- pour l'instant on accepte toutes les candidatures, si plus de 7, sélection par membres actuels du groupe noyau

Comment on en sort :

- Au bout de deux ans au plus tôt, 5 ans au plus tard, sinon à discuter au sein du groupe (éventuellement avec facilitation par coach)

Groupe projet

Rôles :

- Projet concret en lien avec la vision de NET
- Différents axes abordés
- Projet peut être d'être une ressource pour l'ensemble du groupe (accueil des nouveaux, orga évènement, communication, ...)

Quand ?

- Une à deux fois par mois (ou plus si évènements)

Comment ça fonctionne ?

- Durée de vie limitée dans le temps ? Défini au début, ou non ? Combien ?
- Type de membres :
 - Porteu.r.se : responsable du groupe, personne de contact
 - Actifs : impliqué.e.s dans les activités du groupe
 - Informés : via email ou autres

- Prise de décision : membres porteur et actifs, si vote nécessaire, à la majorité. Si besoin, possibilité de faire appel au groupe noyau.
- A la fin de chaque réunion / temps fort : compte-rendu succinct de ce qui a été fait, décidé, à faire.

Comment on y rentre : manifestation d'intérêt. Aussi en fonction des besoins du groupe.

Comment on en sort :

- à la fin du projet (célébration de clôture) ;
- si en cours de projet, envoyer au moins un mail à l'adresse Net (Nivellesentransition@gmail.com). Transmettre ou documenter les tâches réalisées
- ça prend tellement bien que devient projet indépendant (ex : monnaie locale Brawette, Zero Waste Nivelles, ...)

Évènements ?

Rôle ?

Évènement grand public

Quand

Une fois par an

Comment ça fonctionne :

- Un groupe projet un peu particulier, avec au moins un membre du groupe noyau (en tant que responsable de l'évènement) pour l'organisation
- Durée de vie fixe, jusqu'à l'évènement.
- Débriefing avec le groupe noyau à la fin.

Budget

Postes de dépenses

- Location salle (4*90€) : 360€
- Évènement : 240€ budget, si nécessaire. Peut être l'occasion d'une levée de fonds.
- Projets : 400€ de disponible pour les projets. Si grosse dépense (plus 50€), faire la demande au groupe noyau et puis vote de confirmation à l'agora de décembre.

Dans une perspective d'expansion :

Soirée d'information ?

Réunion des chefs de projet ?

Gestion des désaccords

Quelques définitions :

- Conflit: la relation est abîmée. Il est nécessaire de d'abord rétablir / clarifier la relation avant de gérer le désaccord. Parfois une Médiation est nécessaire pour débloquer la situation.
- Désaccord: on n'est pas d'accord
- Au sein d'un groupe (projet ou noyau), comment prendre des décisions quand on est pas tous d'accord (tous d'accord = consensus)

Comment prendre des décisions quand on est pas tous d'accord ?

- Tour de table: chacun exprime son avis + vote
- Quelqu'un a-t-elle/il une objection majeure? Non
- Oui: tour de table: chacun exprime son avis => on passe au consentement: en intégrant les objections des personnes qui sont contre, sur base de leurs propositions d'amélioration/leur besoin + pas de droit de veto.
- Dans le cas où :
 - Clivage 50/50
 - Sujet important lié à l'identité de Net
 - pcco: Plus (à court terme) Potentiel (à long terme) Craintes Orientations + vote éventuel

Rituel d'identification des conflits/désaccords et résolution au service de la stratégie/vision:

- Rétrospective agile:
 - Factuellement ce qui s'est passé
 - Ce qui m'a donné de l'énergie: ce que je souhaite continuer/mettre focus
 - Ce qui m'a coûté de l'énergie: ce que je souhaite arrêter
- Ce que j'offre
- Ce dont j'ai besoin
- Fréquence : janvier, mai, septembre (pour le groupe noyau, peut-être plus fréquemment pour un groupe projet)